

Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas



TEMPO LIVRE
GUIMARÃES

Introdução

No quadro nacional e europeu de incentivo contra a corrupção, as empresas e serviços, públicos e privados, são instados a adotar medidas de combate efetivo contra o fenómeno, impondo restrições e medidas de auto regulação que tornem mais transparente, e menos exposto ao risco e às patologias corruptivas, o exercício das suas atividades.

Em cumprimento da Recomendação nº1/2009 de 27.07 do Conselho de Prevenção da Corrupção, elaborou-se o presente plano preventivo de riscos associados à corrupção e infrações conexas.

1. Tempo Livre – Centro Comunitário de Desporto e Tempos Livres, CIPRL

a. Natureza, atribuições e competências

Constituída por escritura pública de 22 de Janeiro de 1999, a Tempo Livre - Centro Comunitário de Desporto e Tempos Livres, CIPRL tem sede social no Multiusos de Guimarães e emprega actualmente cerca de uma centena de funcionários, distribuídos pelas diversas infra-estruturas que estão sob a sua gestão. O seu campo de actuação direcciona-se em dois eixos fundamentais:

Gestão do parque desportivo municipal, estando sob a sua alçada o Pavilhão Multiusos, o Complexo de Piscinas, as Piscinas de Moreira de Cónegos, o Scorpio - Piscinas de recreio e diversão ao ar livre, a Pista de Atletismo Gémeos Castro, o Pavilhão Aurora Cunha (Ronfe), o Pavilhão do Inatel, o Pavilhão Municipal Arq. Fernando Távora - Fermentões e os Pavilhões Gimnodesportivos das Escolas EB 2,3 de Creixomil, Urgeses, Pevidém e Moreira de Cónegos;

Fomento e incentivo da prática desportiva no Concelho de Guimarães, privilegiando a igualdade de oportunidades do acesso ao desporto não competitivo, desenvolvendo projectos de animação sócio-desportiva e de ocupação dos tempos livres e de lazer.

A Tempo Livre **gere ainda administrativamente o CMAD - Centro de Medicina Desportiva de Guimarães**, um serviço inovador e pioneiro no País, vocacionado para todos desportistas, estejam ou não integrados no sistema federado e/ou no escolar, que foi reconhecido como uma extensão dos Centros de Medicina Desportiva do IPDJ.

b. Cooperadores

Câmara Municipal de Guimarães

Associação de Futebol Popular de Guimarães

Luciano da Veiga Baltar

António Magalhães da Silva

Clube de Ténis de Guimarães

Moreirense Futebol Clube

Grupo Desportivo “Os Unidos do Cano”

Alexandre Assis Fernandes Gonçalves

Grupo Desportivo “Os Amigos de Urgeses”

José Freitas Castro Lobo

Abel Joaquim Matos Freitas

ACM - Associação de Ciclismo do Minho

Ágil Sports

António Araújo

António Rodrigo Miranda Lourenço

ARCOV – Associação Recreativa, Cultural e Desportiva de Covas

Armindo José da Costa e Silva

Associação Juvenil, Cultural e Recreativa da Costa – JUNI

Associação de Pais, Enc. Educação e Amigos das Escolas Serzedelo

Associação Cultural e Recreativa de Lordelo
Associação de Moradores da Emboladoura
Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Guimarães
Associação Juvenil Fórum de Airão S. João
Basket Clube de Guimarães
Casa do Povo de Fermentões
Centro de Actividades Recreativas Taipense
Centro Equestre Loureiro Velho
Centro Recreativo e Cultural de Briteiros
Centro Social, Recreativo e Cultural de Campelos
Centro Social, Cultural, Desportivo e Recreativo de Vila Nova de Sande
Clube Escola Francisco de Holanda
Clube Industrial de Pevidém
Conselho Municipal de Juventude
Desportivo Francisco de Holanda
Ecoturismo Montanha Viva
Fernando Freitas Carneiro
Grupo Desportivo de Pevidém
Grupo Desportivo de Serzedelo
Grupo Desportivo Oliveira do Castelo
Grupo Desportivo, Recreativo e Cultural Madre-Deus
Grupo Recreativo e Cultural de Aldão
João Pereira Araújo
José da Silva Fernandes
JUNI - Jovens Unidos Nobre Ideal
Junta de Freguesia de Lordelo
Junta de Freguesia de Polvoreira
Juventude de Ronfe
Luís Mário Novais Oliveira
MORAVIA - Associação Juvenil de Moreira de Cónegos
Motor Clube de Guimarães
SARC - Salgueiral
União Cultural, Desportiva e Recreativa de Guardizela
Alberto Teixeira de Oliveira
Fernando Borges
Fernando Jorge Dantas Teixeira
Francisco Eduardo Rodrigues Oliveira
José Albertino F. P. Silva
José Carlos F. G. Correia
José Manuel Oliveira Mendes
Manuel Novais Ferreira
Mário Alexandre S. Gonçalves

Nelson Machado
Paulo Olímpio F. Borges
Ricardo Nuno Santos
Sérgio Miguel Lemos

c. Órgãos sociais

Direção

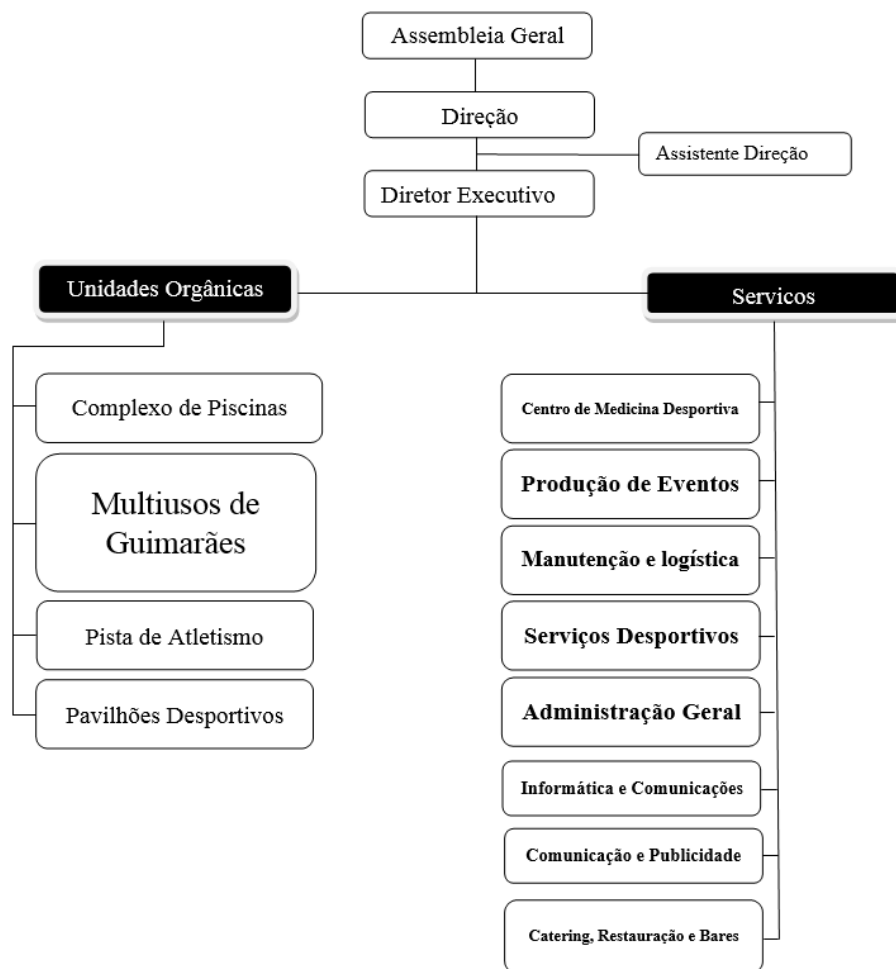
Presidente	Aníbal António Carvalho Santos Rocha	Câmara Municipal de Guimarães
1º Vogal	José Silva Fernandes	Casa Povo Fermentões
2º Vogal	José Carlos Barroso	APEEA Escolas Serzedelo

Conselho Fiscal

Presidente	Câmara Municipal de Guimarães	José Ferreira Lopes
1º Vogal	Ecoturismo Montanha Viva	António F. Cardoso
2º Vogal	Grupo Desportivo Oliveira do Castelo	Dario Silva

Assembleia Geral

Presidente	Associação Futebol Popular Guimarães	José Filipe Oliveira
Vice-Presidente	GDR Os Amigos de Urgeses	Albino Pereira
Secretário	CSRC de Campelos	António Cardoso

d. Organograma

2. Princípios e obrigações éticas

Integridade e idoneidade moral e cívica
Profissionalismo e responsabilidade
Transparência e isenção
Objetividade
Desempenho
Justiça, equidade e igualdade
Decisão fundamentada e esclarecida
Publicitação
Responsabilidade social

3. Perfil dos riscos corruptivos por divisão

Presumem-se pouco expressivos os riscos associados a corrupção ou infração conexa no âmbito das competências e intervenção dos diferentes serviços que integram a estrutura funcional da Tempo Livre CIPRL, atendendo à natureza de funcionamento da entidade, à tipologia das atividades desenvolvidas e à organização dos recursos humanos.

Apresenta-se, contudo, o perfil das atividades desenvolvidas por cada serviço ou unidade expondo-se potenciais possibilidades de risco

a. Assembleia geral, direção e diretor executivo

- i. Tomada de decisão, gestão geral e coordenação superior, plano e orçamento,
- ii. Riscos associados
 - Conhecimento pessoal e gestão de interesses individuais e/ou corporativos
 - Impedimentos legais
 - Falta de transparência nos procedimentos
 - Oferecimentos ilegais
 - Favorecimento

b. Serviços Desportivos

- i. Planeamento, programação e organização de atividade desportiva; gestão de projetos, instalações e programas desportivos
- ii. Riscos associados
 - Favorecimento na contratação de serviços, recursos humanos e fornecedores
 - Facilitação indevida
 - Incompatibilidade e/ou impedimentos

c. Serviço de Produção de Eventos

- i. Programação, planeamento, articulação, acompanhamento e apoio à execução de planos de eventos
- ii. Riscos associados
 - Favorecimento na contratação de serviços, recursos humanos e fornecedores
 - Facilitação indevida
 - Incompatibilidade e/ou impedimentos

d. Serviço de Manutenção e Logística

- i. Planeamento, coordenação e gestão de recursos com vista à manutenção e conservação de instalações, equipamentos e materiais
- ii. Riscos associados
 - Favorecimento na contratação de serviços, recursos humanos e fornecedores
 - Facilitação indevida
 - Incompatibilidade e/ou impedimentos

e. Administração geral

- i. Gestão de recursos humanos, gestão económica, financeira e administrativa
- ii. Riscos associados
 - Pagamentos de facilitação para aceleração de diligências
 - Omissão e/ou facilitação de prazos e requisitos contratuais
 - Pagamentos ou gratificações ilícitos, excluindo os normais atos de hospitalidade
 - Favorecimento na contratação de fornecedores ou escolha de parceiros de negócio

f. Informática e Comunicações

- i. Gestão de equipamentos e sistemas informáticos, de comunicações e bilhética
- ii. Riscos associados
 - Favorecimento na contratação de serviços, recursos humanos e fornecedores
 - Facilitação indevida
 - Incompatibilidade e/ou impedimentos
 - Apropriação e/ou partilha indevida de dados e informação confidencial

g. Comunicação e Publicidade

- i. Planeamento, programação e gestão das estratégias, meios e serviços de comunicação e Relações Públicas
- ii. Riscos associados
 - Favorecimento na contratação de fornecedores
 - Patrocínios condicionados à obtenção de negócios, manutenção de contratos ou susceptíveis de prejuízo de terceiros por favorecimento
 - Facilitação indevida

h. Catering, Restaurante e Bares

- i. Planeamento, gestão e organização de atividades, recursos humanos, stocks e serviços de catering, funcionamento do serviço de restaurante e de bares
- ii. Riscos associados
 - Favorecimento na contratação de serviços, recursos humanos e fornecedores
 - Facilitação indevida
 - Incompatibilidade e/ou impedimentos

i. Centro Médico Desportivo de Guimarães

i. Prestação de serviços médicos especializados, apoio e consultoria para a saúde desportiva de atletas federados e praticantes de desporto formal e informal

ii. Riscos associados

- Favorecimento na contratação de serviços, recursos humanos e fornecedores
- Facilitação indevida
- Incompatibilidade e/ou impedimentos
- Práticas médicas desautorizadas ou eticamente reprováveis

4. Prevenção de riscos corruptivos

Medidas conducentes à eliminação do risco

- Mecanismos instituídos de controlo interno de ações
- Definição prévia de critérios de ação e intervenção
- Recurso a especialistas externos
- Grupos de trabalho e equipas multidisciplinares
- Avaliadores e júris diferenciados para concursos
- Ações de formação, informação e sensibilização interna

5. Controlo e monitorização do plano (propostas)

- a. Controlo periódico por parte da direção para verificação de cumprimento e efeitos práticos
- b. O controlo do presente plano e a sua atualização deve ser efetuado por todos os intervenientes no desempenho das suas funções e no respeito pelos princípios e obrigações éticas anteriormente enunciados
- c. Elaboração de relatório anual para validação da direção
- d. Para além das revisões/atualizações, os responsáveis devem informar a Direção sempre que surjam riscos elevados que importe prevenir